

MATHÉMATIQUES

Nombre et calculs

Éducation financière et budgétaire

Le budget

Un exemple de tâche intermédiaire Les salaires

Une ressource produite
dans le cadre de la
stratégie nationale
d'éducation financière
en partenariat avec
la Banque de France
et l'Institut pour
l'éducation financière
du public



ATTENDUS DE FIN DE CYCLE ; CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES ASSOCIÉES

Interpréter, représenter et traiter des données.

Utiliser les nombres pour comparer, calculer et résoudre des problèmes :

- utiliser diverses écritures d'un même nombre, relier fractions, proportions, pourcentages.

Résoudre des problèmes de proportionnalité :

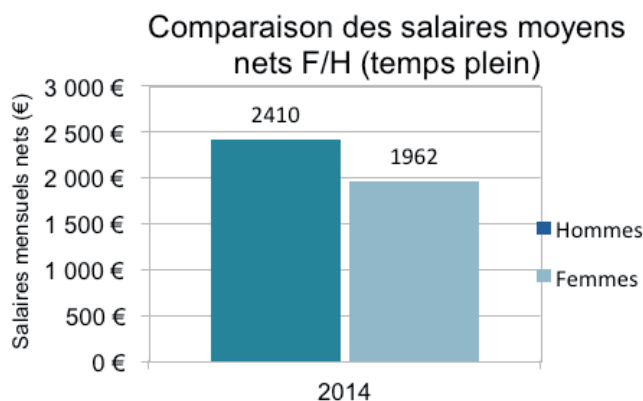
- résoudre des problèmes de pourcentage, coefficient de proportionnalité.

COMPÉTENCES TRAVAILLÉES

Chercher, calculer, raisonner.

Énoncé 1

Le diagramme suivant est tiré de données INSEE¹.



À partir du diagramme, compléter la phrase suivante :

En moyenne, les femmes gagnent ...% de moins que les hommes et les hommes gagnent ...% de plus que les femmes.

1. <https://www.insee.fr/fr/statistiques/2407748>

Énoncé 2

Lou consulte les offres d'emploi, elle souhaite avoir un salaire net mensuel de 1800 euros. Or les salaires indiqués sur les offres d'emploi sont exprimés en montant brut annuel.

Sachant que les charges prélevées sur les salaires bruts sont de l'ordre de 25 %, quel salaire brut annuel doit-elle viser ?

Énoncé 3

On cherche à savoir dans quels pays de l'Union européenne le salaire minimum a le plus augmenté au cours de la décennie 2008-2017. Le tableau ci-dessous représente les salaires mensuels bruts minimums en euros (€) dans certains pays au 1er janvier 2008 et au 1er janvier 2017.

PAYS	1 ^{ER} JANVIER 2008	1 ^{ER} JANVIER 2017
Belgique	1 310	1 532
Bulgarie	112	235
République tchèque	300	407
Irlande	1 462	1 563
Grèce	794	684
France	1 280	1 480
Pologne	313	453
Portugal	497	650
Royaume-Uni	1 242	1 397

Source Eurostat

- Sans effectuer de calcul, répondre aux questions suivantes.
 - Dans quel(s) pays le(s) salaire(s) mensuel(s) brut(s) minimum(s) a(ont)-il(s) plus que doublé entre 2008 et 2017 ?
 - Dans quel(s) pays le(s) salaire(s) mensuel(s) brut(s) minimum(s) a-t(ont)-il(s) ils diminué entre 2008 et 2017 ?
- On appelle variation absolue la différence entre les valeurs d'un phénomène observé à des dates différentes. **Variation absolue = Valeur finale - Valeur initiale**

F2		fx		=D2/B2*100		
	A	B	C	D	E	F
1	Pays	1er janvier 2008	1er janvier 2017	Variation absolue	Nature de l'évolution	Evolution relative en %
2	Belgique	1310	1532	222	augmentation	16,94656489
3	Bulgarie	112	235			
4	République tchèque	300	407			
5	Irlande	1462	1563			
6	Grèce	794	684			
7	France	1280	1480			
8	Pologne	313	453			
9	Portugal	497	650			
10	Royaume-Uni	1242	1397			
11						
12						

Lecture : En Belgique, le salaire mensuel minimum brut a augmenté de 222 € de 2008 à 2017, soit une augmentation de 16,95 % environ.

Retrouvez Éduscol sur



- a. Quelle formule faut-il saisir en D2 qui, par recopie vers le bas, permet de compléter la colonne D ?
 - b. Comment est obtenue la valeur de la cellule F2 (évolution relative) ?
 - c. Recopier et compléter le tableau ci-dessus à l'aide de la calculatrice ou d'un tableur.
3. Le Portugal et le Royaume-Uni ont des variations absolues similaires, comment peut-on expliquer la différence entre les deux évolutions relatives ?

Pistes pédagogiques

On pourra prolonger avec un travail sur les inégalités hommes-femmes en consultant la page [L'égalité des filles et des garçons](#) du site éducol.

Point info : SMIC

Le Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance (SMIC) correspond au salaire horaire minimum légal. Il s'agit du salaire en dessous duquel un travailleur salarié ne peut être légalement employé (pour les personnes âgées de plus de 18 ans, et travaillant à plein temps).

Les travailleurs salariés perçoivent une rémunération pour le travail effectué, dans le cadre d'un contrat de travail.

Les salariés reçoivent chaque mois un bulletin de paie. Ce bulletin de paie récapitule les différentes charges sociales (patronales et salariales) versées au titre de la protection sociale (maladie, maternité, famille, accident de travail, chômage, retraite, etc.).

Ces charges représentent en moyenne autour de 50 % du salaire brut et 70 % du salaire net.

On constate de nombreuses inégalités de salaires entre les hommes et les femmes, mais aussi entre les travailleurs des différents pays de l'Union européenne.

Pour aller plus loin

Consultez [les fiches réalisées par la finance pour tous](#), ainsi que [la fiche pratique salaire minimum de croissance \(SMIC\) du site service-public.fr](#).