

## Claudia Goldin

Économiste américaine, née en 1946



« Bien que nous ayons atteint une ère sans précédent d'égalité entre les hommes et les femmes sur le plan économique, nous vivons encore, d'une certaine manière, dans un âge sombre. Nos structures de travail et de soins sont des reliques d'un passé où seuls les hommes avaient une carrière et une famille. L'ensemble de notre économie est prisonnier d'un ancien mode de fonctionnement, entravé par des méthodes primitives de répartition des responsabilités.

Alors que plus de femmes que jamais aspirent à une carrière, à une famille et à l'équité dans le couple, et que plus de couples que jamais font face à des exigences de temps concurrentes, il est impératif que nous comprenions ce que l'écart économique entre les sexes révèle réellement de notre économie et de notre société, afin que nous puissions travailler à des solutions qui le comblent et rendent le travail et la vie plus équitables pour tout le monde ».

Career & Family: Women's Century-Long Journey toward Equity, 2021  
Traduction La finance pour tous

### Domaine de spécialisation

- Économie du travail
- Économie des inégalités
- Économie de l'éducation

### Contexte

- Émergence d'études sur les inégalités liées au genre
- Essor du mouvement pour l'égalité des droits entre hommes et femmes

### Ouvrages majeurs

- **Understanding the Gender Gap: An Economic History of American Women (1990)**
- **The Race between Education and Technology (avec Lawrence Katz, 2008)**
- **Career & Family: Women's Century-Long Journey toward Equity (2021)**

### Apports essentiels

- Sa méthode : C. Goldin se définit, elle-même comme une « détective ». Selon elle, seule une approche fondée sur la longue période permet de comprendre véritablement les inégalités entre les femmes et les hommes sur le marché du travail et de rendre compte des changements sociaux à l'œuvre. La recherche de données historiques fiables est donc un préalable à toute étude.
- La « courbe en U » du taux de participation des femmes mariées au marché du travail : ce dernier a, dans un premier temps, diminué aux États-Unis entre la fin du XVIIIe siècle et la Première Guerre mondiale avant d'augmenter progressivement jusqu'à aujourd'hui. C. Goldin montre qu'au XIXe siècle, les normes sociales alors dominantes conduisent à stigmatiser les femmes mariées travaillant à l'extérieur du foyer. Au début du XXe siècle, plusieurs facteurs entraînent une inversion de cette dynamique : la mobilisation des hommes lors de la Première Guerre mondiale, le progrès technique permettant de faciliter le travail domestique et l'émergence d'une forte demande de personnel de bureau.
- La réduction de l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes : elle se produit principalement à partir des années 1980 à l'occasion de ce que C. Goldin nomme une « révolution silencieuse ». En raison de changements dans les anticipations des femmes quant à leur vie professionnelle future et de l'introduction de moyens de contraception, les femmes ont davantage pu investir dans leurs carrières et accumuler du capital humain.

### Actualité de l'auteur

- C. Goldin a été récompensée par le prix Nobel d'économie en 2023 pour « avoir fait progresser notre compréhension de la situation des femmes sur le marché du travail ».
- La persistance actuelle de l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes s'explique principalement, selon C. Goldin, par la parentalité. Cet événement est, en effet, généralement synonyme d'interruptions temporaires de carrières et d'une réduction des heures de travail pour les mères, ces deux facteurs agissant sur leur rémunération, à court mais aussi à long terme.