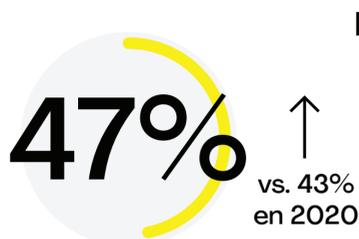


Les salariés

Et l'épargne salariale



La détention d'épargne salariale a progressé au cours des 3 dernières années :



des salariés détiennent au moins un dispositif d'épargne

DONT :



Un plan d'épargne entreprise (PEE, PEI, PEG) :

28% → 31%
2020 2023



Un plan d'épargne retraite d'entreprise collectif (PER collectif, PERCO) :

21% → 25% ↑
2020 2023

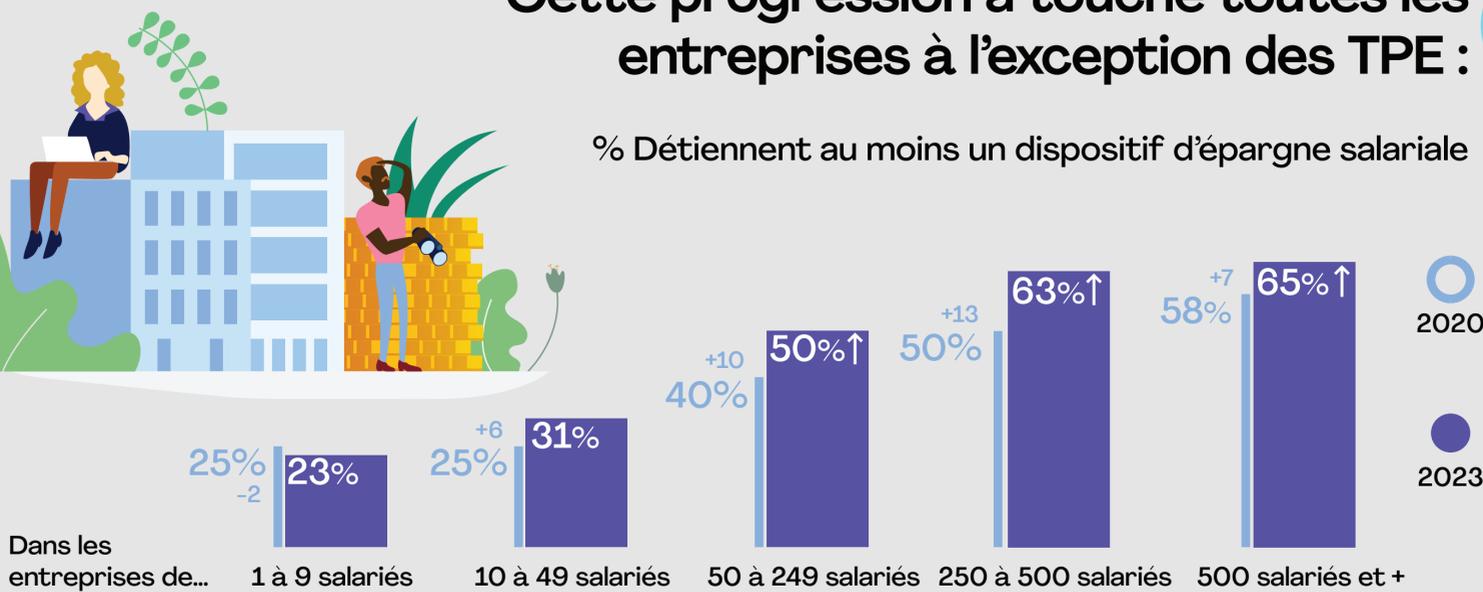


Des actions ou des stock-options de l'entreprise :

11% → 10%
2020 2023

Cette progression a touché toutes les entreprises à l'exception des TPE :

% Détiennent au moins un dispositif d'épargne salariale



A l'usage, les dispositifs d'épargne salariale sont jugés satisfaisants...



...notamment parce qu'ils permettent de se constituer une réserve d'argent de manière indolore pour 90% d'entre eux

... mais nécessitent davantage d'informations et d'accompagnement

40% des détenteurs ne savent pas précisément ce qu'est le plan d'épargne retraite d'entreprise collectif (PER collectif, PERCO)

39% des détenteurs ne savent pas précisément ce qu'est le plan d'épargne entreprise (PEE, PEI, PEG)

63% d'entre eux expriment un besoin d'accompagnement pour les aider à gérer leur épargne salariale

